Сириус

Как развивать таланты в своем регионе

инструкция для создания регионального центра

Департамент регионального развития
Фонд «Талант и успех»

2021 г.

Сириус

Ключевые принципы деятельности региональных центров

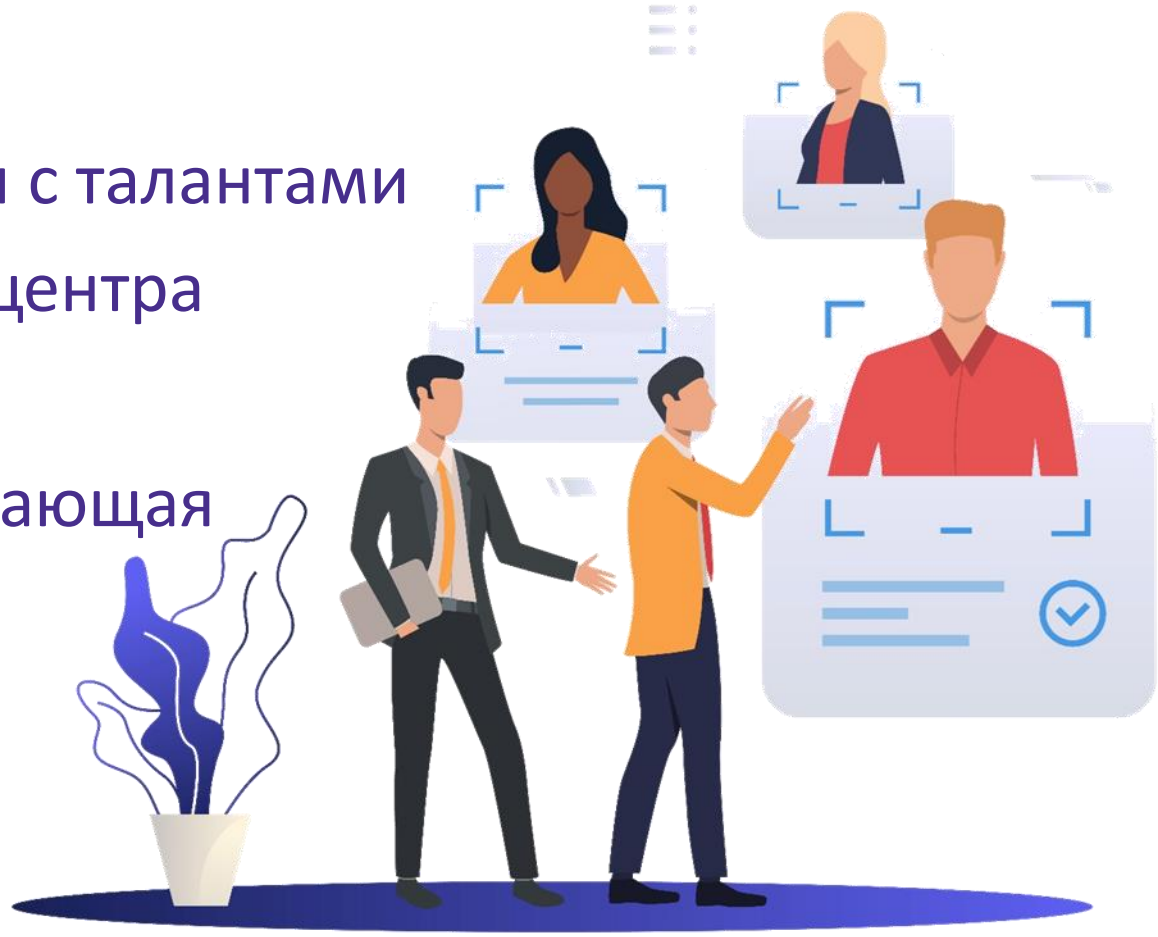
Попечительский совет

Стратегия развития региона

Стратегия развития системы работы с талантами

Стратегия развития регионального центра

Глава субъекта РФ и команда, отвечающая за развитие региона (ОИВ, Вузы, индустриальные партнеры, люди науки, выдающиеся деятели)



Сириус

Кто такие эксперты

люди реально работающие с учениками, участвующие в организации учебного процесса, способные привлечь преподавателей, составить образовательную программу и организовать ее проведение.

Находят ответы на большие вызовы стратегии региона

Как найти экспертов

- **Привлечь «звезд» своего региона**

Важно привлечь к работе в региональном центре всех ключевых педагогов своего региона.

- **«Пригласить варягов»**

Приглашать внешних экспертов из других регионов и федерального уровня для передачи опыта, участия в мероприятиях и в программах

- **Научить**

Можно устраивать конкурсы, стажировки, выяснять, кто хочет учиться, но для этого необходима выстроенная система мотивации. И внешние эксперты для обучения

- **Вырастить**

Растить – значит делать воспроизводимой систему. То есть мы отбираем будущих педагогов из числа талантливых школьников и студентов.

Вовлечение в образовательную деятельность Вузов и индустриальных партнеров

Интересы партнёров:

- Будущие талантливые студенты и кадры
- Развитие науки и технологий
- Развитие «своих» территорий
- общий позитивный фон
- Реклама
- PR

Принципы:

- дети – приоритет
- партнеры как эксперты
- реальные проектные задачи
- инициатива установления партнерских связей
- Вовлечение партнеров системно на всех уровнях образования

Сириус

Образовательная среда, лаборатории оборудование

Деятельность Экспертов-педагогов можно и нужно усилить необходимыми средствами обучения и высокотехнологичн оборудованием

Для расширения возможностей нового знан возможности Эксперимента вместе с детьм

Критерии успешности работы регионального центра

Административная поддержка

Восприятие РЦ как оператора и координатора всей системы развития таланта в регионе, полная поддержка главы (а также его команды), включенность его в работу на Попечительском совете

Управленческий уровень руководителя и административной команды

Способность видеть и выстраивать стратегию развития регионального центра, способность к рефлексии, обучению. Умение выстраивать отношения с ведущими преподавателями, экспертами региона и страны, партнерами в регионе. Умение общаться с администраторами и чиновниками. Грамотная организация образовательного процесса, финансовая чистота процесса.

Финансовое и материально-техническое обеспечение

Финансирования достаточное для привлечения специалистов и экспертов высокого уровня (включая федеральных) и реализации ресурсоемких процессов, возможность гибкой тарифной политики, в т.ч. включения новых проектов ВНЕ зависимости от установленного плана

Сбалансированность, содержательный уровень и степень вовлеченности экспертного совета

Включение в состав Экспертного совета и **высокая степень вовлеченности** во все аспекты работы Регионального центра ведущих преподавателей, ученых, привлечение внешних сильных экспертов (если не хватает своих), сильных технологических партнеров в региона.

Плюсы для старта – наличие ведущих преподавателей/экспертов в регионе

Есть преподаватели, работающие в регионе, способные готовить призеров финала ВсОШ, есть ведущие школы (на уровне страны), сильные ученые, которые работают в регионе; студенты уровня призеров ВсОШ, которые учатся в регионе; педагоги, прошедшие обучение по программам углубленного уровня, в том числе в Сириусе.

Эти принципы лежат в основе Дорожной карты

№ п	Субъект РФ/Сроки достижения КТ	Определение ответственного лица за создание регионального центра	Заключение соглашения с Образовательным фондом "Талант и успех"	Утверждение медиаплана регионального центра	Создание Попечительского совета	Создан региональный центр	Утверждены ключевые направления работы регионального	Утверждено штатное расписание регионального центра (	Разработаны критерии отбора обучающихся и педагогических работников	Создан экспертный совет регионального центра	Определены площадки и условия взаимодействия образовательных и спортивных площадок регионального центра	Утвержден перечень средств обучения и воспитания для оснащения регионального центра	Формирование годового календарного плана реализации образовательных программ, проводимых региональным центром
		1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Плановая дата	25 августа 2021 г	15 сентября 2021 г.	1 октября 2021 г.	1 октября 2021 г.	1 октября 2021 г.	30 октября 2021 г.	30 октября 2021 г.	30 октября 2021 г.	30 октября 2021 г.	30 октября 2021 г.	30 ноября 2021 г.	30 ноября 2021 г.
1	Республика Дагестан	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено **ПС 25.12.2022**	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено
2	Республика Ингушетия	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	не выполнено	Выполнено	не выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	не выполнено	не выполнено
3	Карачаево-Черкесская республика	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	не выполнено. **ПС 17.12.**	Выполнено	не выполнено	Выполнено	Выполнено	не выполнено	не выполнено
4	Республика Северная Осетия - Алания	не выполнено	Выполнено	не выполнено	Доработка	Доработка.	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено
5	Республика Хакасия	Доработка	Выполнено	Выполнено	Доработка	Выполнено	Выполнено	На утверждении	не выполнено	Выполнено	Выполнено	не выполнено	На утверждении
6	Костромская область	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	не выполнено. **ПС 31.01.**	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено
7	Курганская область	На утверждении	Выполнено	Доработка	Выполнено	Выполнено	не выполнено. **ПС 20.12. Ждем документы**	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено
8	Мурманская область	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено
9	Псковская область	Доработка.	Выполнено	не выполнено	не выполнено	Доработка	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено
10	Смоленская область	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Доработка	Выполнено	Выполнено	не выполнено	не выполнено
11	Тамбовская область	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	не выполнено	Выполнено	не выполнено
12	Тюменская область	Выполнено	Доработка	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	На утверждении
13	Забайкальский край	Доработка	Доработка	На утверждении	Не выполнено	На утверждении	Выполнено	Не выполнено	На утверждении	Выполнено	Выполнено	Доработка	не выполнено
14	Ханты-Мансийский АО	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Доработка	Выполнено	**Не выполнено. ПС 05.02**	Выполнено	не выполнено	Доработка	Выполнено	Доработка)	не выполнено
15	Ямало-Ненецкий АО	Выполнено	Выполнено	Не выполнено	Не выполнено	не выполнено	Не выполнено	Выполнено	не выполнено	Не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено
16	Ненецкий АО	выполнено	Выполнено	Не выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Не выполнено	не выполнено. **ЭС 21.12.2021.**	Выполнено	не выполнено	Выполнено	не выполнено
17	город Севастополь	выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Выполнено	Не выполнено	Не выполнено	не выполнено	Не выполнено	не выполнено	не выполнено	не выполнено

Коллегиальные органы

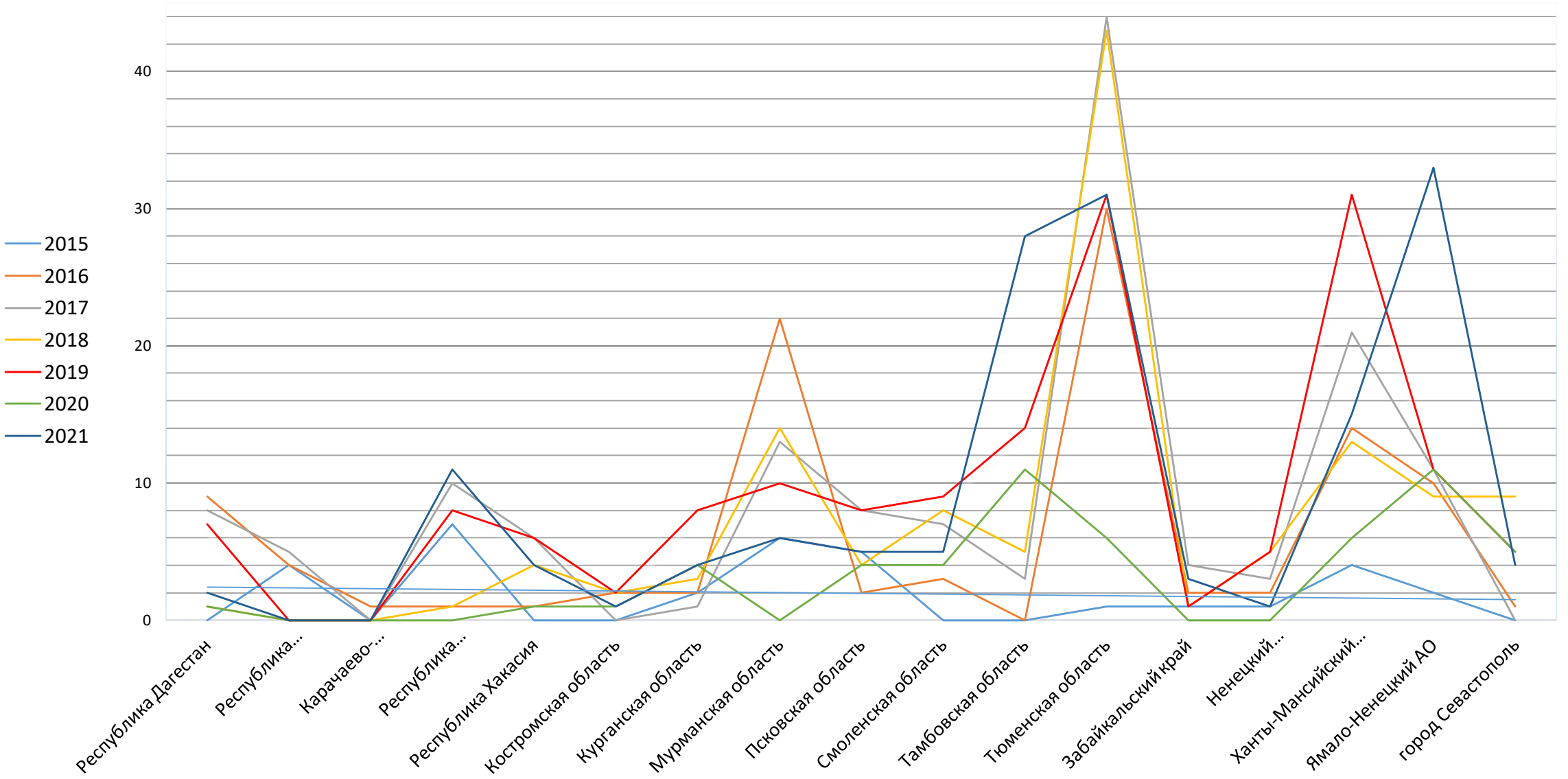
Сформирован состав Попечительского совета и проведено первое заседание в регионах:

- Карачаево-Черкесская Республика
- Тамбовская область
- Тюменская область
- Ненецкий Автономный округ
- Республика Ингушетия
- Костромская область
- Курганская область
- Мурманская область
- Смоленская область
- Город Севастополь
- Республика Хакасия
- Забайкальский край

Сформирован состав Экспертного совета и проведено первое заседание в регионах:

- Карачаево-Черкесская Республика
- Тамбовская область
- Тюменская область
- Ненецкий Автономный округ
- Республика Хакасия
- Забайкальский край
- Республика Ингушетия

Педагоги, прошедшие обучение в Сириусе



Педагоги, подававшие заявки на обучение в Сириусе

	2019		2020		2021			
	Всего	Прошли	Всего	Прошли	Всего	Прошли	Всего подано	Всего одобрено
Тюменская область	17	31	99	6	239	31	445	68
Ямало-Ненецкий АО	75	11	70	11	296	33	441	55
Тамбовская область	36	14	108	11	192	28	336	53
Ханты-Мансийский АО	83	31	92	6	236	15	411	52
Республика Северная Осетия - Алания	31	8	33	0	138	11	202	19
Смоленская область	18	9	16	4	56	5	90	18
Псковская область	17	8	19	4	30	5	66	17
Курганская область	22	8	12	4	223	4	257	16
Мурманская область	46	10	0	0	82	6	128	16
Город Севастополь	19	5	20	5	83	4	122	14
Республика Хакасия	17	6	2	1	54	4	73	11
Республика Дагестан	18	7	2	1	252	2	272	10
Ненецкий автономный округ	15	5	6	0	16	1	37	6
Костромская область	4	2	1	1	11	1	16	4
Забайкальский край	6	1	7	0	20	3	33	4
Республика Ингушетия	4	0	0	0	30	0	34	0
Карачаево-Черкесская республика	5	0	7	0	11	0	23	00

Сириус

План образовательной деятельности

- **Соответствие стратегии и интересам региона**
- **Обеспечение максимально равных возможностей для всех детей и молодежи субъекта РФ: охват детей из всех районов субъекта РФ**
- **Наука, искусство, спорт (5% и 1%)**
- **Ориентир на индикаторы эффективности**

Образовательные программы
Интенсивные смены
Регулярные программы
Дистанционные программы

Мероприятия
Справедливый конкурсный отбор на программ
Иные мероприятия выявления
Мероприятия сопровождения

Стратегия образовательных программ

Годовой календарный план реализации образовательных программ – стратегия развития регионального центра в целом

Профильные смены

Регулярные программы

Мероприятия по выявлению

Мероприятия по сопровождению

Взаимодействие

Контакты:

regions@talantiuspeh.ru

Департамент регионального развития
Фонд «Талант и успех»